

ROLL NO. \_\_\_\_\_

**Internal Examination October : 2016-17**

DATE : 17-10-2016

**Semester - I**

TIME : 12.30 to 2.00

Monday

માનવ સંસાધન સંચાલન

Marks : 50

સૂચના : જમણી બાજુના આંકડા ગુણ દર્શાવે છે.

પ્ર. ૧ (અ) માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? 10

(બ) માનવ સંસાધન સંચાલનનું મહત્વ સમજાવો. 10

અથવા

પ્ર. ૧ (અ) માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? તેની પ્રક્રિયા સમજાવો. 20

(બ) વૈજ્ઞાનિક ભરતી એટલે શું ? ભરતી અને પસંદગીની પ્રક્રિયા સમજાવો. 20

અથવા

પ્ર. ૨ (અ) તાલીમ એટલે શું ? તેનું મહત્વ સમજાવો. 10

(બ) બદલી એટલે શું ? તેના કારણો, અસરોની ચર્ચા કરો. 10

પ્ર. ૩ ટૂંકમાં જવાબ આપો. (ગમે તે પાંચ) 10

(૧) માનવસંસાધન સંસાલકની ભૂમિકાઓ જણાવો.

(૨) માનવસંસાધન આયોજનને અસર કરતા પરિબલો જણાવો.

(૩) જુસ્સો એટલે શું ?

(૪) કાર્ય રચનાના અભિગમો જણાવો.

(૫) કાર્ય વિસ્તૃતિકરણ અને કાર્ય સમૃદ્ધિકરણનો અર્થ સમજાવો.

(૬) કાર્ય જીવનની ગુણવત્તા એટલે શું ?

(૭) માનવ સંસાધન અને કર્મચારી સંચાલનનો અર્થ સમજાવો.

\* \* \* \* \*